





**BOLETÍN N°7**  
**DE LA COORDINADORA DE ORGANIZACIONES**  
**DE MUJERES Y/O FEMINISTAS POR LA**  
**IGUALDAD EN NAVARRA**

**COMFIN**

Editado en Pamplona en Junio de 2021

Todos los contenidos de esta publicación tienen licencia: Creative Commons Reconocimiento Compartir Igual (CC-CY-SA)

Esta licencia permite remezclar, modificar y desarrollar sobre la obra, incluso para propósitos comerciales, siempre que se atribuya el crédito y licencien su nuevas obras bajo idénticos términos.

Email: [comfinavarra@gmail.com](mailto:comfinavarra@gmail.com)

[www.comfinavarra.wordpress.com](http://www.comfinavarra.wordpress.com)

SUBVENCIONA

Instituto  
Navarro  
para la Igualdad



Nafarroako  
Berdintasunerako  
Institutua

Gobierno  
de Navarra



Nafarroako  
Gobernua



# Renovamos el convenio con el INAI para el 2021

En 2021 se renueva la colaboración con la Federación COMFIN, Coordinadora de Organizaciones de Mujeres y/o Feministas por la Igualdad en Navarra, para continuar con nuestro trabajo de participación y las aportaciones sociopolíticas de las mujeres.

En el mes de abril, el Instituto Navarro para la Igualdad y COMFIN, hemos firmado el convenio anual. De esta manera el Gobierno de Navarra, a través del Instituto Navarro para la Igualdad (INAI/NABI), ha renovado en abril su colaboración para el impulso y promoción del trabajo de la Federación en las cinco líneas estratégicas en las que interviene:

- CONSOLIDACIÓN y aumento el número de asociaciones y la visibilidad de COMFIN.
- SENSIBILIZACIÓN y red asociativa, posibilitar contactos y recoger contenidos útiles para todas las asociaciones federadas.
- INCIDENCIA: En las instituciones y otros órganos. Identificar acciones y temas de interés.
- COHESIÓN: Jornada de trabajo federado para la unión cohesionada entre socias y fomentar el aprendizaje conjunto.
- COORDINACIÓN: Trabajar para el funcionamiento de la federación.

El convenio refleja el nuevo apoyo al trabajo de COMFIN que permitirá la realización de un extenso proyecto de dinamización y participación sociopolítica de asociaciones de mujeres y/o feministas por la igualdad en Navarra. Además, se reforzarán otras líneas de trabajo, como la sensibilización y la creación de redes asociativas, a través de actividades tales como la organización del Encuentro Violeta. Igualmente, se continúa trabajando la coordinación, implicación y cohesión de las asociaciones federadas, así como mejorar la incidencia de COMFIN, como sujetas activas de pactos políticos y de ciudadanía plena.



Pilar Bobes Fernández, presidenta de COMFIN, Eva Istúriz García, presidenta de INAI y Concha Fernández de Pinedo, vicepresidenta de COMFIN.

Actualmente contamos con 35 asociaciones adheridas y con un gran proyecto anual que responde a objetivos muy concretos, como fomentar y dinamizar la participación de las asociaciones de mujeres en actividades con perspectiva de género, así como promover su empoderamiento y apoyar su presencia activa en todos los ámbitos de la vida para favorecer el avance hacia la igualdad real entre mujeres y hombres.

**LAS ASOCIACIONES QUE FORMAMOS COMFIN, TENEMOS UN  
COMPROMISO ACTIVO CON LA IGUALDAD**

# Nuestro Proyecto 2021 COMFIN

## Dinamización y participación sociopolítica

En COMFIN trabajamos, desde el 2012, para lograr una mayor integración de la perspectiva de género en el entorno social, creando sinergias entre las distintas asociaciones de mujeres para avanzar hacia la consecución de la igualdad real ya. Sigue siendo indispensable optimizar el esfuerzo colectivo y avanzar en el desarrollo de intervenciones de más calidad y con mayor incidencia social-política, para lo que se precisa la implicación de las asociaciones de mujeres y otros agentes clave para conseguirlo.

El Gobierno de Navarra, a través del INAI, se comprometió a poner los medios para que la Federación pudiera desarrollar su cometido. Actualmente COMFIN mantiene un Convenio, que incluye las cláusulas acordadas entre las partes y las partidas presupuestarias con las que se cuenta anualmente.



### **Nuestro OBJETIVO GENERAL es:**

Fomentar y dinamizar la participación de las asociaciones de mujeres en actividades feministas, con perspectiva de género, así como incrementar su empoderamiento, promover la incidencia y desarrollo de su actividad y su participación en todos los ámbitos de la vida, favoreciendo, así, el avance hacia la igualdad real y sustantiva entre mujeres y hombres.



Para conseguirlo, lo desglosamos en 5 líneas de trabajo:

1. **Consolidación** de COMFIN, implicando a las asociaciones federadas.
2. **Sensibilización y Red** asociativa en torno a las situaciones de discriminación de las mujeres.
3. **Cohesión** para fortalecer la participación activa de las asociaciones de COMFIN
4. **Incidencia** para fortalecer la posición y el papel de las mujeres como actoras o sujetas activas de pactos políticos y de ciudadanía.
5. **Coordinación** de COMFIN con las asociaciones de mujeres y de Navarra, con el objetivo de contribuir a un tejido asociativo fuerte.

**LAS ASOCIACIONES QUE FORMAMOS COMFIN, TENEMOS UN  
COMPROMISO ACTIVO CON LA IGUALDAD**

# Nuestro Proyecto 2021 COMFIN

Dinamización y participación sociopolítica

Sobre estas líneas de trabajo, se realizarán actividades y acciones específicas:

- **Desarrollo de todo el Plan de Comunicación anual**, interna y externa, para mejorar la visibilidad y la presencia de COMFIN
- **Trabajar la implicación con las asociaciones federadas** con sesiones o visitas informativas y dialogadas, formaciones internas especializadas en materia de igualdad.
- **VIII Encuentro Violeta Anual en Navarra**, en el que establecer un espacio común, donde fomentar el diálogo feminista y la prospección para continuar y poner en marcha una Agenda Feminista común.
- Hacer **seguimiento de las redes identificadas** de nivel estatal, local y autonómico, para tomar referencia de posibles actividades y buenas prácticas para la Federación.
- Reorganización y publicación del **Catálogo de Buenas Prácticas**.

Para la Cohesión de COMFIN, se realizarán acciones para el desarrollo de proyectos conjuntos e interés demandado a través de un trabajo colaborativo y proactivo con reuniones de trabajo, fomentando la fluidez de información entre las asociaciones.

En esta línea se propone un programa de capacitación y acción para incrementar la capacidad de incidencia de las asociaciones federadas en los presupuestos de Navarra con perspectiva de género. El programa se orienta a conocer los mecanismos y adquirir los conocimientos y las herramientas que permitan a las asociaciones de mujeres implementar estrategias de incidencia foral y local en materia presupuestaria. Este programa incluye la creación de un grupo motor y de trabajo que impulse la participación y seguimiento para la incidencia en el proceso de los presupuestos, de principio a fin. (Leer más en la pág 8)

Para llevar a término el proyecto 2021, la consecución de objetivos y gestión de la Federación, seguimos contando con una Técnica de Igualdad, para consolidar y dar estabilidad al trabajo y estructura de COMFIN, e incorporamos una nueva técnica de Comunicación, Patricia Núñez Pitto, que realiza la creación de contenidos para compartir en Redes Sociales, nuestra web, boletines y diseño gráfico





## Asamblea General y II Encuentro de Cohesión COMFIN

*8 de mayo de 2021*

Como parte de este programa 2021, COMFIN ha organizado el II Encuentro de trabajo con todas las asociaciones adheridas a la federación. El encuentro tuvo lugar el día 8 de mayo (sábado) en la localidad de Beire y contó con la participación de un total de 24 mujeres pertenecientes a 12 asociaciones federadas: Asociac. Santa Catalina; Colectivo Urbanas; Asoc. Mujeres Albahaca, Mujeres Berrueza, Dunia Musso, Flor de África, Foro Miran, La Rueda del Castillo, Juntas y Revueltas, Mujeres Valle de Lana, Afammer, Lunes Lilas, AIO y Técnica de comunicación Comfin.



El II Encuentro de Cohesión, ha sido una jornada intensiva en la que se trabajó la relación estrecha entre asociaciones, para incidir colectivamente en el desarrollo de políticas públicas, así como su aplicación en todo aquello que mejore la calidad de vida de las mujeres, haciendo especial énfasis en el ámbito de la incidencia, el fomento de la participación de las mujeres y las asociaciones, como movimiento asociativo unido y en red, para conseguir de forma real y efectiva los derechos en igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres.

Con esta acción se quiso reforzar los avances y logros conseguidos, asegurar una metodología de trabajo de la federación iniciada en los años precedentes, basada en la participación activa, la comunicación fluida, buscando la interlocución con las asociaciones, destacando el valor de la territorialidad y la diversidad de todas ellas y de las mujeres que las componen, donde la participación de las asociaciones federadas y el trabajo en red es fundamental. Todos ellos, son elementos incorporados y reflejados en el plan anual del Proyecto COMFIN



*Beire, 8 de mayo de 2021*



**ASAMBLEA GENERAL Y II ENCUENTRO DE COHESIÓN COMFIN**  
**BEIRE-8 DE mayo 2021**  
"COHESIÓN E IMPLICACIÓN ENTRE LAS ASOCIACIONES FEDERADAS A COMFIN"



**PROGRAMA**

MAÑANA:

- 10h.-10,10h. LLEGADA Y RECEPCIÓN DE LAS ASISTENTES.
- 10,10h.-10,45h. ¿QUIENES ESTAMOS AQUÍ? RONDA DE PRESENTACIONES Y ACOGIDA ENTRE SOCIAS.
- 10,45h.-12,15h. UNA VEZ AL AÑO NO HACE DAÑO SINO ILUSIÓN ASAMBLEA GENERAL COMFIN 2021.
- 12,15h.-12,45h. CAFE CON PASTAS.
- 12,45h.-12,55h. EL RESTO DEL ENCUENTRO HAREMOS: BREVE EXPLICACION DEL RESTO DE LA JORNADA.
- 12,55h.-14,30h. TALLER I: PROTOCOLO ACOGIDA:
  - 12,55h.-13,30h. ENTRE TODAS HACEMOS COMFIN.
  - 13,30h.-13,40h. BEIRE 2020 + 1 (Puesta en valor de los acuerdos de Beire 2020).
  - 13,40h.-14,10h. CARTA DE ACOGIDA: TODAS SOMOS BIENVENIDAS Y QUEREMOS DEMOSTRARLO. DINAMICA DE TRABAJO.
  - 14,00-14,20 PUESTA EN COMUN Y CIERRE.
- 14:30h.-16,00h. COMIDA.

TARDE:

- 16,00h.-RECONEXION.
- 16,10h.-17,00h. TALLER II: CONOCERNOS ENTRE NOSOTRAS PARA LA COHESIÓN DE COMFIN.
- 17,00h.-17,25h. EXPONEMOS NUESTRAS EXPECTATIVAS, IDEAS Y COMPROMISOS COMO MIEMBROS DE COMFIN. PUESTA EN COMUN.
- 17,25h.-17,30h. CIERRE DE JORNADA.

[comfinavarra@gmail.com](mailto:comfinavarra@gmail.com)      Aurora- Técnica Igualdad COMFIN  
tfno 627716546

Se celebró la Asamblea General anual, donde además de hacer el balance general de todo el trabajo realizado, se expusieron los logros conseguidos y las líneas de intervención a realizar durante este año 2021, para su acuerdo y aprobación general.

Como objetivos más específicos, se fijaron el promover el fortalecimiento asociativo en COMFIN mediante la participación activa de las asistentes; fortalecer el aprendizaje y fomentar el trabajo cohesionado en la federación; adquirir conocimientos y habilidades para mejorar el rendimiento y eficacia de nuestra actuación, así como favorecer el trabajo colectivo y en red de mayor intensidad.

El formato de trabajo consistió en un workshop o jornada intensiva distribuida en una jornada que se desarrolló durante toda la mañana y la tarde del sábado.



# Taller Análisis de impacto de Género de los Presupuestos de la CF Navarra y activismo feminista con Begoña San José



*1 y 2 de junio de 2021*

Dentro de los objetivos de COMFIN de participación socio-política está la formación interna para lograr una incidencia real y este **taller de análisis de impacto de género en los presupuestos de Navarra** es una herramienta de acción feminista.

El taller lo impartió Begoña San José, una destacada feminista española cuya trayectoria se inicia en los años 70. Ha impulsado en las Administraciones locales y autonómicas la creación de organismos específicos vinculados a la promoción de la igualdad de las mujeres. Destaca por haber sabido hacer siempre puente entre la teoría feminista y la militancia política, y ha ejercido diversos cargos en la Comunidad de Madrid.

Desde COMFIN, participaron en el taller, mujeres de las asociaciones federadas que se han constituido en grupo motor y se inició un trabajo en equipo para elaborar un informe y un manifiesto que haga referencia a puntos donde los presupuestos de Navarra no contienen aún perspectiva de género.



**Sin presupuestos no hay redistribución social ni de género**  
Los Presupuestos públicos no muerden, y no pueden ser crípticos, sino accesibles y transparentes.

*Begoña San José*

En el taller se desarrolló una metodología práctica para eliminar el "miedo" a los presupuestos, aprender a localizarlos y empezar a valorarlos desde una perspectiva de género, analizando por partidas presupuestarias económicas y sus referencias o ausencias de perspectiva de género.

Las participantes de COMFIN, inician una labor de trabajo en equipo para realizar un análisis real y proponer un informe y manifiesto que presentarán en su momento a los presupuestos de Navarra 2022 y así lograr la incidencia Socio-política desde la acción.

# Buenas Prácticas para la IGUALDAD

## ESCAPE ROOM POR LA IGUALDAD

Organizado por La asociación LAURENTXI, de la zona Pirineo,

Un fabuloso viaje al pasado para representar la vida de las mujeres y hombres de mediados del siglo XX

Fomenta la igualdad de género, puesto que no hay diferencia de sexos a la hora de tomar parte en los juegos propuestos, jugando todas y todos por igual en estructuras de equilibrio, puntería, coordinación, construcción, creación de circuitos...

Se trata de un juego cooperativo, una ginkana de interior en el que un grupo de personas tienen que superar pruebas, descifrar códigos y enigmas para abrir candados y maletas y salir del espacio interior.

En este caso se ha organizado con la temática específica de la igualdad entre mujeres y hombres. El escape room por la igualdad propone un viaje al pasado para representar la vida de las mujeres y hombres de mediados del siglo XX.

Destaca un personaje disfrazado de mayordomo que presenta la mansión de sus difuntos señores.

una protagonista era una ferviente activista por los derechos de las mujeres y fiel seguidora de Clara Campoamor en su lucha por el sufragio universal.

Textos como el contrato de maestras de 1923, o el decálogo de la buena esposa y ambientación de la época son la base de los códigos que los y las participantes deben descifrar para llegar al futuro, a su tiempo presente.

En esta sala imágenes y objetos escenifican conceptos como la brecha salarial, la violencia de género y las redes sociales.

En este viaje se evidencia lo conseguido hasta la actualidad, pero también la cruda realidad y lo que nos queda por avanzar a la sociedad.



**ESCAPE ROOM** Berdintasunaren aldeko **ESCAPE ROOMA**  
por la igualdad

**Ekainak 12-13 Junio**  
**AURIZBERRI-ESPINAL**

JOAN DEN HENDERA JOANEN GARA BERDINTASUNAREN ALDEKO DOKTORAREN HISTORIA EZAGUTZERA.  
Nos trasladaremos al siglo pasado para conocer la historia de la lucha por la igualdad.  
TXANDAKA EGITEN DEN ETA OROBETE ISBATEN DUEN ZOLAS KOOPERTABOIA.  
JUEGO COOPERATIVO QUE SE REALIZA POR TURNOS CON UNA DURACIÓN DE UNA HORA.

**4-6 pertsonako taldeak / grupos de 4-6 personas**  
Dekainki Gratu  
Izena emateko/Para apuntarse  
**laurentxi2006@yahoo.es** **whatsapp a 619970208**

12 urtetik gorakoakentz 8 euro de 12 euro

**TALDEEN ORDUTEGIA/HORARIOS DE LOS PASES:**  
GOIZEZ/MAÑANA ARRATSALDEZ/TARDE  
10.30, 12.00 Y 13.30 16.30, 18.00 Y 19.30

Colabora/Laguntzen du:  
Auziberriko Kontzeja/Concejo Espinal  
Subvencioa/Babezta du:  
Ayuntamiento Valle Erro/Erroibarko Udala

Asociación Laurotxi  
TRAMANKULU  
Escapes Room

ESPACIO DE JUEGO LIBRE, COOPERATIVO QUE FOMENTA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Utilizan materiales naturales y reciclados, principalmente estructuras de madera, además de objetos cotidianos para preparar espacios de juego libre sin distinción de género y juegos cooperativos y por tanto, no competitivos para edades variadas.

La actividad ha sido desarrollada por "Tramankulu Escapes Room" y organizada por la asociación de mujeres Laurentxi, del Pirineo. Toda la actividad ha sido adaptada al espacio y número previsible de participantes, así como a las medidas de higiene y sanidad vigentes debido a la situación producida por el COVID-19.

Más información de Asociación Laurentxi en su web:  
[www.laurentxi.blogspot.com/](http://www.laurentxi.blogspot.com/)

# Buenas Prácticas para la IGUALDAD

## PROYECTO OASIS JARDÍN CASA DE LAS MUJERES DE PAMPLONA IGUALDAD

Organizado por la asociación COLECTIVO URBANAS, de Pamplona

Proyecto de PARTICIPACIÓN CIUDADANA  
para diseñar y transformar el jardín de la CASA DE  
LAS MUJERES de Pamplona

El objetivo ha sido crear espacios a partir de necesidades detectadas y aprovechar las fortalezas del lugar, al tiempo que se construía, de manera colectiva, con la base de los cuidados siempre presente.

Se trata de siete etapas donde los sueños, el reconocimiento, la celebración o la mirada positiva son algunas de las claves de su desarrollo.

El Colectivo Urbanas desarrolló en 2019 el proyecto Oasis, basado en la construcción colectiva, en el Jardín de la Casa de las Mujeres de Pamplona.

Este proyecto ha quedado reflejado en el jardín de la Casa de las Mujeres de Pamplona, que contó con más de 80 mujeres creando, aportando sus ideas y sus conocimientos, aprendiendo y compartiendo.

Colectivo Urbanas trabaja para la incorporación de la perspectiva de género feminista en el diseño urbano, la vivienda y la gestión medioambiental.

**OASIS JARDÍN CASA DE LAS MUJERES**

#OASISPAMPLONA

oasis  
Jardín Casa de las Mujeres  
Pamplona, España

LANZAMOS EL PROYECTO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA OASIS. ¡ANÍMATE A DISEÑAR Y TRANSFORMAR EL JARDÍN DE LA CASA DE LAS MUJERES!

PRESENTACIÓN  
18 DE SEPTIEMBRE  
AULA 1. CIVIVOX ENSANCHE  
18:30 HORAS

<https://colectivourbanas.wordpress.com/agenda/>

organizan/facilitan:



subvencionan:



Más información del Colectivo Urbanas en su web:  
[www.colectivourbanas.wordpress.com](http://www.colectivourbanas.wordpress.com)

# NUEVAS ASOCIACIONES ADHERIDAS A COMFIN

En lo que llevamos de 2021, hemos seguido creciendo y damos la bienvenida a tres asociaciones más:

Asociación Albahaca de Murchante, Asociación Dunia Musso de Pamplona y la Asociación de Mujeres de Estella-Lizarra.

Ya somos 35 asociaciones federadas en COMFIN, seguimos trabajando juntas y creciendo en nuestra labor por la igualdad.

## ASOCIACIÓN LA ALBAHACA

De Murchante

Trabaja con el objetivo de difundir valores de igualdad en el territorio y busca la participación social de la mujer. Promueve acciones contra la Violencia hacia las mujeres, conmemoración y adhesión a campañas 8M, 25N, Fiestas patronales. También realiza Actividades de Salud, Bienestar, Deporte, Cultura y el ocio.



## ASOCIACIÓN DUNIA MUSSO

De Pamplona

Nace en 2014 y se centra en trabajar en Guinea Bissau con la población joven. El ámbito de actuación fundamental es la erradicación de la mutilación genital femenina y el trabajo para combatir todas las formas de violencia machista. Sensibilización contra el racismo y el machismo.

## ASAMBLEA DE MUJERES

De Estella-Lizarra

Nace en 1997, lleva más de 25 años promoviendo la igualdad, realizando talleres de empoderamiento, charlas y el certamen literario María de Maeztu, un premio literario para autoras que cumple este 2021, 25 años.



**NO MÁS  
VIOLENCIA  
CONTRA  
LAS MUJERES**



COMFIN se solidariza con las mujeres, niños y niñas que la viven y solicita medidas urgentes ya,  
RECURSOS Y PERSONAL SUFICIENTE

La violencia machista en todas sus manifestaciones, es un tema de derechos humanos y para erradicarla es imprescindible avanzar en la igualdad real para las mujeres.

¡¡NI UNA MENOS!!

**COMFIN**

**NI UNA MÁS NI UNA MENOS**

# SÍGUENOS

Twitter  
[@Comfinavarra](#)

Facebook  
[Facebook.com/comfinavarra](#)

Web:  
[www.comfinavarra.wordpress.com](#)



Organización de Mujeres  
por la Igualdad de Navarra

Instituto  
Navarro  
para la Igualdad



Nafarroako  
Berdintasunerako  
Institua

Gobierno  
de Navarra



Nafarroako  
Gobernua

